フジ医療器　企業行動規範

フジ医療器は、公正かつ自由な競争の下、社会に有用な付加価値および雇用の創出等、責任ある行動を通じて、持続可能な社会の実現を牽引する役割を担います。
フジ医療器は、国内外において、関係法令、国際ルールおよびその精神を遵守しつつ、高い倫理観をもって社会的責任を果たしていきます。

（持続可能な経済成長と社会的課題の解決）

1. フジ医療器は、健全な事業活動を通じて適正利潤を追求し、持続可能な経済成長と社会的課題の解決を図ります。

（安心・安全で高品質な製品・サービスの 開発と提供）

2. フジ医療器は、『お客様の思いに応える商品開発』ために、安心・安全で高品質な製品・サービスを開発し提供します。関連法規等を遵守するとともに、消費者の視点からの品質保証を第一として品質管理体制を構築し、お客様に最大の満足を得て頂くよう努めます。

（公正な事業慣行）

3. フジ医療器は、関連法規や社会規範及び社内規程・ルールを遵守し、公正かつ自由な競争ならびに適正な取引、責任ある調達を行います。また、政治、行政との健全な関係を保ちます。

（公正な情報開示、ステークホルダーとの建設的対話）

4. フジ医療器は、企業情報を積極的、効果的かつ公正に開示し、企業をとりまく幅広いステークホルダーと建設的なコミュニケーションを行い、企業価値と公益価値の向上による「社会的価値の創造」を図ります。

（人権の尊重）

5. フジ医療器は、全ての企業活動が、直接的または間接的に人権に影響を及ぼす可能性があることを理解し、強制労働・児童労働の禁止、結社の自由、差別の排除など、国際的に認められた人権を尊重します。

（安全で活気に満ちた職場の形成）

6. フジ医療器は、社員の雇用の確保と長期安定的、かつ公正な労働条件の維持・向上を図るとともに、社員の能力が十分に発揮出来る健全で働きやすい職場環境づくりに努めます。

（環境問題への取り組み）

7. フジ医療器は、企業活動によって生ずる環境への影響は地球全体にも影響する事、及び環境保全への取り組みは企業の存在と活動に必須の要件であることを認識し、自主的、積極的に廃棄物や CO2 を削減します。また、資源やエネルギーの有効活用を図る等の環境保全活動を推進いたします。

（社会貢献活動の推進）

8. フジ医療器は、「良き企業市民」として、積極的に社会貢献活動を行います。また、市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力および団体とは、一切の関係を遮断し、違法・不当な要求には応じません。

（海外事業の推進）

9. フジ医療器は、各国の法令・ルールを遵守するとともにその文化や伝統を尊重し、事業活動を通じて現地の発展に貢献します。

（経営トップの役割と本規範の徹底）

10. 経営トップは、本規範に沿った企業活動の実践が自らの役割であることを認識し、率先垂範の上、社内外のステークホルダーの声を把握し、実効ある社内体制の確立と教育・啓蒙を図ります。また、テロ、サイバー攻撃、自然災害、その他事故等に備え、組織的な危機管理を徹底します。

    本規範に反するような事態が発生したときには、経営トップ自らが問題解決にあたり、社会への説明責任を遂行するとともに権限と責任を明確にした上、自らを含めて厳正な処分を行います。

フジ医療器　社員行動指針

■　経営理念

世界の人々の美と健康に貢献する
ウェルネス企業を目指す

全世界的なグローバル化の波が加速している現状の中で、
フジ医療器もグローバリゼーションの波に乗ることは急務となっています。
今後のフジ医療器の成長において、海外展開は必要不可欠な戦略です。

「日本のフジ医療器」から「世界のフジ医療器」へ

フジ医療器は、日本市場ではシェアNo1の座をキープしてきました。
これからフジ医療器が目指すところは「Global No1」です。

■　対象者

社員行動指針は、フジ医療器で働く社員（嘱託・期間従業員・パートタイマー・出向者等を含む）及び派遣社員等を対象とします。

■　お願いしたいこと

・　一人ひとりがフジ医療器を担っているとの自覚と誇りを持ち、高い倫理観に基づき、積極的に役割を果たしてください。
・　この行動規範をよく読み、実践してください。
・　この行動規範に反する行動やその疑いのある行為を発見した場合は、上司・相談窓口に直ちに報告し、社内ルールや上司等の指示に従い適切な行動をとってください。
・　上司、相談窓口に相談ができない場合や、対応してもらえない場合は、社外相談窓口に相談してください。

【社外相談窓口】

社外談窓口：イントラ内のホットライン参照

管理・監督者は、上記に加え、以下の事項の徹底もお願いします。

・　自ら率先垂範し、部下に指導してください。
・　部下の相談に真摯に応え、必要に応じ、役員に相談してください。

■　この行動規範に反する行為

この行動規範に反する場合、就業規則に基づき処分を受けることがあります。当該行為を放置し、または、重大な過失で見落とした管理・監督者も就業規則に基づき、処分を受けることがあります。

フジ医療器　社員行動指針

（持続可能な経済成長と社会的課題の解決）

1. フジ医療器は、健全な事業活動を通じて適正利潤を追求し、持続可能な経済成長と社会的課題の解決を図ります。

≪社員行動指針≫

① 私たちは、良識ある企業人・組織人としての自覚を常に持ち、自由・公正かつ健全な事業活動を通じて適正利潤の追求に努め、企業の永続的な発展に貢献します。

② 私たちは、自己の職務に精励し創意工夫と絶えざる革新により業績の向上を図り、ステークホルダーの期待に応えます

（安心・安全で高品質な製品・サービスの 開発と提供）

2. フジ医療器は、『お客様の思いに応える』ために、安心・安全で高品質な製品・サービスを開発し提供します。関連法規等を遵守するとともに、消費者の視点からの品質保証を第一として品質管理体制を構築し、お客様に最大の満足を得て頂くよう努めます。

≪社員行動指針≫

① 私たちは、製造・販売している製品・商品等の研究開発から製造・保管・流通までの各段階に於ける安全性の確保に努め、消費者の視点からの品質保証を最優先に行います。

② 私たちは、万一、安全上の問題がありうると判明した時は、関係部門に迅速かつ正確に報告し、問題の解決と拡大防止に努めます。

③ 私たちは、「会社の品格を損なってまでも、追求しなければならない売上や利益は存在しない」という考え方の下、お客様に対する品質保証が最優先であることを認識して、業務を遂行します。

（公正な企業活動）

3. フジ医療器は、関連法規や社会規範及び社内規程・ルールを遵守し、公正かつ自由な競争ならびに適正な取引、責任ある調達を行います。また、政治、行政との健全な関係を保ちます。

≪社員行動指針≫

① 私たちは、社会人としてまた企業人として自らの行動に関し、法令や企業倫理及び社会規範を遵守し、社会秩序の維持に努めます

② 社員は就業規則をはじめとした社内規程・ルールを遵守し、公私のけじめを守り職場の秩序を維持するとともに、会社の体面を汚したり会社に損害を与えるような行為は行いません。

③ 私たちは、生産・販売・購買等の各分野に於いて独占禁止法を遵守し、公正かつ自由な競争に基づいた事業活動を行います。

④ 職務に関して知り得た非公開の重要情報の取り扱いには十分留意し、この情報を基にした当該会社の株式売買等を行いません。

⑤ 私たちは、会社の各種機密情報の重要性を充分に認識してその管理を徹底するとともに、不正或いは不用意に利用・開示しません。
また、知的財産権（著作権・商標権・特許権等）の保護に努め、他人の権利の侵害や不正使用を行いません。

⑥ 私たちは、公明正大で差別のない取引先選定と、誠実かつ公正な取引の実施に努めます。

⑦ 私たちは、公務員、お客様およびその代理人など、いかなる第三者に対しても、現金またはその他の形での贈賄行為を行いません。また、いかなる第三者からの賄賂も受領しません。

⑧ 私たちは、寄付行為や政治献金は、その必要性や妥当性を十分考慮した上で、関連法令および社内規則に則り適切に行います。

⑨ 私たちは、国際的な平和と安全維持のため、各国・地域で定められた輸出管理関連法令を遵守します。

⑩ 私たちは、宣伝・広告などの活動を、事実に基づき良識をもって行います。

⑪ 私たちは、会社の有形・無形の資産を適正に管理し、業務目的以外の使用を行いません。

⑫ 私たちは、財務・会計に関する記録および報告を公正・適切に行います。不正確な記録の原因となる行為をしないよう、自らの業務に関する関連法令および社内規則を遵守します。

⑬ 私たちは、正当な利益に反して自分や第三者の利益をはかるような行為を行いません。

（公正な情報開示、ステークホルダーとの建設的対話）

4. フジ医療器は、企業情報を積極的、効果的かつ公正に開示し、企業をとりまく幅広いステークホルダーと建設的なコミュニケーションを行い、企業価値と公益価値の向上による「社会的価値の創造」を図ります。

≪社員行動指針≫

① 私たちは、相互の連携とコミュニケーションの重要性を認識し、日常の事業活動に於ける各種情報の共有化を図ります。

② 私たちは、企業情報の正確性の確保と、適時かつ公正な発信に努めます。

③ 私たちは、常に良識ある企業人としての自覚を持って行動し、社外とのコミュニケーションを通じて会社に対する正しい理解と信頼を深め、企業イメージの向上に努めます。

（人権の尊重）

5. フジ医療器は、全ての企業活動が、直接的または間接的に人権に影響を及ぼす可能性があることを理解し、強制労働・児童労働の禁止、結社の自由、差別の排除など、国際的に認められた人権を尊重します。

≪社員行動指針≫

① 私たちは、他人を思いやる気持ちを持ち、相手の人格、プライバシーを尊重します。
② 私たちは、性別・国籍・年齢・民族・人種・宗教・信条・身体的障害等を根拠とした不当な差別や、いやがらせ・ハラスメント等を行いません。
③ 私たちは、日々の生活の中でも、人権を侵害するような行動をしません。
④ 私たちは、強制労働や児童労働を認めず、取引先に対しても、その旨を要請します。

（安全で活気に満ちた職場の形成）

6. フジ医療器は、社員の雇用の確保と長期安定的、かつ公正な労働条件の維持・向上を図るとともに、社員の能力が十分に発揮出来る健全で働きやすい職場環境づくりに努めます。

≪社員行動指針≫

① 私たちは、フジ医療器で働く者としての自覚を持ち、会社の理念・価値観を理解し、職場一丸となって誠実に仕事に取組みます。
② 私たちは、社内外から貪欲に学び、積極的に自己成長に努め、自身の考え・能力を最大限に発揮し、日々の改善や品質の向上に取り組みます。
③ 私たちは、体裁を繕うことや見栄を張ることをせずに、何事に対しても堅実に、本質に向き合い、課題の解決に取組みます。
④ 私たちは、規則正しい生活を心がけ、毎日笑顔で働けるよう、心身の健康増進に努めます。
⑤ 私たちは、安全・快適で衛生的な職場環境の維持・向上に努めます。

（環境問題への取り組み）

7. フジ医療器は、企業活動によって生ずる環境への影響は地球全体にも影響する事、及び環境保全への取り組みは企業の存在と活動に必須の要件であることを認識し、自主的、積極的に廃棄物や CO2 を削減します。また、資源やエネルギーの有効活用を図る等の環境保全活動を推進いたします。

≪社員行動指針≫

① 私たちは、環境保全の重要性を認識し、関連法規を遵守して環境汚染の防止に努めます。
② 私たちは、職場におけるエネルギーロスや無駄の低減に取り組みます。
③ 私たちは、あらゆる日常活動の中で使用する資源やエネルギー等の有効活用を図り、廃棄物のリデュース・リユース・リサイクルに努めます。

④ 私たちは、省資源・省エネルギー・リサイクルのし易さ等環境への影響に充分配慮し、可能な限り環境負荷の少ない製・商品の開発・製造に取り組みます。
⑤ 私たちは、環境を保全する自発的な行動に努めるとともに、家族や地域社会への取組みの輪を広げられるように心がけます。

（社会貢献活動の推進）

8. フジ医療器は、「良き企業市民」として、積極的に社会貢献活動を行います。また、市民社会の秩序や安全に脅威を与える反社会的勢力および団体とは、一切の関係を遮断し、違法・不当な要求には応じません。

≪社員行動指針≫

① 私たちは、社会貢献活動の重要性を理解し、各種ボランティア活動に積極的に参加するよう努めます。
② 私たちは、基本原則「三ない（金を出さない、利用しない、恐れない）運動＋プラス1（交際しない）」を実践します。
③ 反社会的勢力への利益供与やマネーロンダリング等の反社会的行為に関与しません。
④ 私たちは、反社会的勢力との取引関係を遮断します。

（海外事業の推進）

9. フジ医療器は、各国の法令・ルールを遵守するとともにその文化や伝統を尊重し、事業活動を通じて現地の発展に貢献します。

≪社員行動指針≫

① 私たちは、それぞれの国における関係法令を遵守し、健全な事業活動を推進します。
② 私たちは、現地との積極的なコミュニケーションを図り、人権の尊重と文化・伝統への理解に努め、現地との友好的な関係を維持・促進します。
③ 私たちは、社員は事業活動による雇用の創出や、研修等による人材の育成を通じて、現地の発展に貢献します。